



Положення про відбір учасників Школи місцевого самоврядування DESPRO *(для команд ОТГ)*

Загальні положення

Школа місцевого самоврядування DESPRO (далі – Школа DESPRO) покликана сприяти формуванню висококваліфікованого “активу” системи місцевого самоврядування – критичної маси лідерів ОМС та очолюваних ними управлінських команд, які будуть готові до ролі “агентів” реформ та до ефективної діяльності з розвитку своїх громад.

Таким чином, Школа DESPRO має два основних завдання:

- підвищити професійний і кваліфікаційний рівень керівників ОМС об’єднаних територіальних громад (далі – ОТГ) та очолюваних ними управлінських команд, а також посилити їхню спроможність здійснювати свої повноваження, у першу чергу, щодо стратегічного планування розвитку громад та щодо практичної реалізації ухвалених стратегій;
- удосконалити комунікативні навички керівників ОМС ОТГ та очолюваних ними управлінських команд для подальшої активної участі у впровадженні реформи місцевого самоврядування та територіальної організації влади.

Як правило, при відборі учасників організатори більшості навчальних програм обмежуються декількома традиційними запитаннями: про мотиви участі, попередній досвід та наміри застосування набутих знань. Оскільки рівень завдань, які покликана вирішити Школа DESPRO, доволі високий, кількість і предметність запитань суттєво відрізняються від інших програм: ким є заявник(ця), які мотиви ним/нею рухають, яка його/її готовність сприймати нові знання/навички, які його/її наміри щодо подальшого використання набутих знань, яким є склад очолюваної ним/нею управлінської команди, наскільки фаховою та відповідною є діяльність ОМС (зокрема у питаннях стратегічного планування розвитку громади).

Вимоги до потенційних учасників відбору та обмеження

Учасниками навчання можуть бути лише управлінські команди ОМС ОТГ (склад яких затверджений рішенням ради), а саме:

- комітети/робочі групи зі стратегічного планування ОТГ та/або
- комітети/робочі групи з управління стратегією ОТГ.

Команду очолює заявник(ця) – сільський, селищний, міський голова. До складу команди, окрім лідера, входять 4 учасники команди, які мають один із наведених нижче статусів:

- Керуючий справами ОТГ або інший “орговик” ОМС;
- Керівник профільного підрозділу ОМС, що відає питаннями розвитку громади;
- Депутат місцевої ради (найкраще – голова профільної комісії, що відає питаннями розвитку громади);
- Староста села, що входить до складу ОТГ;
- Керівник агенції місцевого розвитку;



- Керівник громадської організації, що займається питаннями місцевого розвитку;
- Представник місцевого бізнесу, що має проекти корпоративної соціальної відповідальності, спрямовані на розвиток громади;
- Представник місцевої молодіжної організації.

У якості заявників беруть участь лідери команд — сільські, селищні, міські голови ОТГ із усіх регіонів України, окрім міста Києва, а також тимчасово окупованих АР Крим та міста Севастополя.

При оцінюванні заявників враховується відповідність вищезазначеним вимогам та професійність команд, а також наявність стратегічних документів ОТГ.

Конкурсний відбір проходять 20 управлінських команд ОМС ОТГ, заявки яких набрали найбільшу кількість балів (незалежно від регіону).

Критерії відбору

Відповідно до завдань, які ставить перед собою проєкт DESPRO, критерії відбору поділяються за 4 категоріями:

I. Мотиваційний (45 балів)

висока особиста мотивація заявника (лідера команди) щодо вдосконалення власної діяльності у системі місцевого самоврядування. Мотиваційний рівень визначається шляхом співбесіди та/або через аналіз відповідей на відповідні запитання анкети; при цьому важливо встановити наміри заявника працювати у сфері МС як мінімум впродовж наступних 3-5 років. Додаткові переваги отримують заявки, у яких буде аргументовано та переконливо описано командну мотивацію;

II. Репутаційний (40 балів)

високий авторитет заявника (лідера команди) серед колег, серед місцевих громадських лідерів. Підтверджується одним-трьома рекомендаційними листами: від аналогічних за посадою керівників ОМС та/або від представників громадського сектора та/або від асоціації ОМС. Додаткові переваги отримують заявки, до яких буде додано рекомендації щодо репутації окремих членів команди;

III. Кваліфікаційний (25 балів)

кваліфікація та досвід роботи заявника (лідера команди) та/або громадська активність (впродовж не менш як трьох років) в органах та/чи асоціаціях ОМС, або громадських організаціях, які працюють у сфері МС (вказуються назви організацій, контактні адреси та результати роботи – ініціативи і досягнення). Кваліфікація та досвід оцінюється через аналіз відповідей на запитання анкети з урахуванням рекомендацій). Враховується також статусна та кваліфікаційна відповідність членів команди

IV. Критерій відповідності документів (20 балів)

стратегічний документ громади (чи його проєкт), стислий опис процесу його розробки, затвердження та реалізації (якщо актуально), а також копії супровідних документів до нього (затверджений склад комітету зі стратегічного планування/з управління стратегією, встановлені процедури, проведені заходи, процес залучення громадськості



тощо) мають як за своїм змістом, так і за складом відповідати загальновизнаним підходам до стратегічного планування місцевого розвитку.

Таким чином, анкета разом з доданими документами стратегічного планування, а також з резюме та рекомендаціями членів команди може бути оцінена максимально у 130 балів.

Порядок оцінювання

За критеріями відбору Комісія, утворена проєктом DESPRO, здійснює оцінювання заявок на участь (анкет та доданих супровідних документів).

Додатково до оцінки анкети заявника Комісія перевіряє відповідність заявленого персонального складу команди наданим документам, а також наявність затвердженої/проєкту стратегії.

Кожен член комісії оцінює кожну анкету та додані документи окремо, а загальний результат заявника виводиться як середнє арифметичне оцінок всіх членів комісії. За рівності балів вищу позицію у рейтингу займає той заявник, у кого більший середній бал за групою мотиваційних критеріїв. Якщо й цей бал однаковий, перевагу матиме заявник з більшим балом за репутаційними критеріями. Якщо і цей бал однаковий, вище місце посідає заявник із вищою оцінкою від голови комісії.